

Formandens beretning

Generalforsamling ASV Volleyball 2008-2009

Formandens beretning er et udtryk for den samlede bestyrelses holdning. Formandens beretning udtrykker den aktuelle status af klubben samt de ændringer, som bestyrelsen anser for nødvendige for at drive klubben videre.

Formandens beretning er til afstemning på generalforsamlingen. Nedstemmes formandens beretning er der tale om et mistillidsvotum til bestyrelsen. Såfremt det sker, ser bestyrelsen sig nødsaget til at trække sig og genopstiller ikke.

ASVs aktuelle status:

ASV har været igennem en turbulent sæson. En ny bestyrelse, en ny organisation – stor til tilslutning til vores introhold og ikke mindst oprykning til 1. Division og Eliten samt et tilbagevendende økonomiske spørgsmål, er nogen af de overskrifter, der har præget sæsonen.

Vi har igennem hele sæsonen forsøgt at informere åbent og bredt om ASVs situation, forskellige tiltag og arrangementer samt de enkelte hold. Vi har informeret både på hjemmesiden og via Nyhedsbreve og jeg håber I har fundet informationsniveauet tilstrækkelig og fyldestgørende. Med det sagt, så vil jeg ikke dvæle alt for meget ved den forgangne sæson.

Jeg vil dog berøre et par punkter. Det drejer sig om økonomi, drift og organisation, samt årets tema.

Økonomi

ASV har i den forgangne sæson leveret et fornemt økonomisk resultat – der ikke mindst er kommet i hus pga. jeres indsats: Et ualmindeligt flot arrangeret nytårsstævne og deltagelse i DHL Stafetten og Århus Festuge er væsentlig bidrag til resultatet. Og der skal herfra lyde en stor tak til jer der har ydet en indsats – det er vi alle meget taknemmelige for!

Sidst men ikke mindst er de besparelser vi har gennemført i løbet af sæsonen med til at bringe resultatet i den rigtige retning. Besparelserne retter sig især mod brugen af Atletion - og det er også her vi i fremtiden vil være meget påpasselige med at bruge finanserne. Alt i alt kan man sige at vi på udgiftssiden er ved at have situationen under kontrol.

Vi har afviklet vores kortfristet gæld. Bla. Igennem en konvertering til langfristet gæld med et velvilligt lån fra AUS. Så også her er vi ved at have situationen under kontrol.

Igen i år har vi valgt at lægge et forholdsvis konservativt budget – hvor vi er kritiske indstillet mht. indtægtssiden, men positivt indstillet overfor udgiftssiden. Det har vi selvom den netop overståede sæson var særdeles positivt. Vi skal med andre ord bevise, at vi kan gøre det mindst ligeså godt som den netop overståede sæson.

Vi har tre overordnede langsigtede økonomiske mål (femårs periode).

- Hensættelser for op imod 50.000 over en femårig periode. Alene for at risikosikre os mod fejltrin.
- Yderligere, at bringe den likvide beholdning i plus over en sæson. Med andre ord, måned for måned skal vi have penge på kistebunden.
- En positiv egenkapital.

Det er seriøse mål! Men alt i alt så går det i den rigtige retning, men vi er der ingenlunde ikke endnu!

- mere under kassererens beretning.

Kontingentet vil i den kommende sæson forblive uændret, med en enkelt undtagelse for ungdomsspillere. Her har vi valgt at tilpasse os de takster der gælder for vores samarbejdspartnere.

Næste sæson (2010-2011) der vil vi dog tage kontingentet op til revision. Dels siger priserne omkring os og dels skal der til stadighed være en sammenhæng imellem kontingentet og den ydelse I modtager for det.

ASV har for tiden følgende indtægtskilder:

- Kontingent – som den vigtigste (300.000)
- Tilskud – ÅK og AUS (100.000)
- Klubaktiviteter (60.000)
- Salg (50.000)

- Allerede nu 16.000 på DHL stafetten, hvilket er mere end vi sidste sæson tjente på DHL, Festuge og Grøns Koncert tilsammen

- Alle jer der deltager som frivillige medhjælper for ASV, vil blive indbudt til en fest henimod slutningen af sæsonen, som tak for jeres indsats.

Vi mangler serøst det der hedder sponsorindtægter – men vedholdende rygter vil vide, at vi er på vej hvad dét angår også, hvilket ikke mindst skyldes Birgitte Rossens indsats. Jeg vil ikke afsløre mere nu før vi har nogle aftaler på bordet, men vi er på rette vej.

Sponsoraftaler er stort set betinget af at vi har trøjeaftaler på plads – derfor er jeg enormt glad for at vi har fået en aftale på plads med Nike og Sportmaster. Med gratis spillesæt, så har vi en væsentlig bedre forudsætning for at maksimere indkomsten via sponsorer.

Drift

Sidste sæson stillede vi med ikke færre end ni dame-hold. Vi formåede at oprette et endnu et motionshold og klarede oprykning til både Elite-division for Damer og 1. Division for Herrer, samt at bibeholde et herrehold i danmarksserien. Sportsligt set var det et rigtigt godt år!

I år stiller vi med to damehold mindre og det på trods af at vi stadig har stor tilslutning til damesiden. Dels vil vi forsøge at afsætte noget mere tid til herrersiden og dels vil vi gerne have ressourcer i baghånden til ungdomsspillere/hold.

Mht. ungdomhold, så har vi pt. ét U21 herrerhold, der er et samarbejde mellem Skovbakken og ASV. Reelt set har vi to ASV spillere. Det er enormt positivt at vi har et ungsomhold – men det er naturligvis trist at vi ikke har flere spillere og, at vi ikke har et dame-ungdom. Derfor iværksætter en kampagne på gymnasier i Århus i et forsøg på at lokke endnu flere til. Vores fremtid på højt niveau og i eliten i dansk volleyball afhænger af, at vi har et godt ungdomsarbejde.

A pro pos elite. ASV er nu en eliteklub – vi er ikke en klub med et elitehold. Og der er en væsentlig forskel. Hvis vi skal have succes i eliten og fortsat skal gøres os gældende i dansk volleyball, så kræver det at vi som klub i højere grad orienterer os mod eliten, i alt hvad vi foretager os. Vi må ikke lade et elitehold hænge i vinden og blafre for sig selv, som vi tidligere har gjort på herrersiden. Det vil være synd for de spillere, der ofrer en store af fritiden på volleyball, men det er ligeledes synd for os som klub, hvis ikke vi formår at udnytte de fordele, der er forbundet med at være en eliteklub.

Med eliteidræt i klubben så kan vi lægge et øget pres på Århus Kommune, Elite-Idræt Århus og Idrætssamvirket for bedre haltider, større økonomisk tilskud og bedre sponsorater, der igen betyder at vi kan investere flere penge i klubben i træneruddannelser og trænere til hele klubben til gavn for os alle.

At være en eliteklub har allerede haft en indflydelse på hvordan planlægningen af sæsonen har taget sig ud, mht. trænere, træningstider og des lige. At være en eliteklub betyder også at vi som medlemmer naturligvis bakker op om hjælper til med de elitearrangementer, der kommer i løbet af året. Og at vi alle tager del i det arbejde det er, at være en eliteklub. Det er noget vi skal øve os i. Men det er samtidig noget vi sagtens kan overkomme.

For bl.a. styrke motionsafdelingen så forsøgte vi os med et tiltag, der hed 'Familievolley'. Det gik ikke helt som forventet på trods af en stor indsats fra de involverede. Det betyder dog ingenlunde, at vi opgiver forehavendet – men i vil nok forsøge, at tænke det lidt anderledes. Vores håb er at vi ad den vej, kan bringe familier ind i ASV og således både styrke motionsafdelingen men også ungdomsafdelingen.

Igen i år har vi valgt at minimere brugen af stadion hvilket betyder, at vi har træningsteder rundt om i byen. Det er ingenlunde en optimal situation. Først og fremmest betyder det, at vi ikke har et tilhørssted – et sted vi kan 'hjemmebane' og dels så 'møder' vi ikke hinanden i hallerne, hvilket betyder, at de enkelte hold/spillere kan føle sig isoleret fra resten af klubben.

Haltider i det hele taget vores absolut største udfordring. Vi vinker farvel til Nr.b. i sommeren 2011. Men vi har allerede lagt et mindre pres på Århus Kommune for at få en dialog i gang vedr. fremtiden og vores fremtidige tilhørsforhold. Det er et pres vi vil forsøge at eskalere igennem sæsonen bl.a. ved at inddrage Idrætssamvirket og ved hyppige henvendelser til Århus Kommune og Århus Kommunes politikere. Ene og alene med det formål, at skabe opmærksomhed omkring klubben og klubbens virke for at give os en bedre udgangspunkt i kommende forhandlinger med ÅK. Alene det faktum at vi er en eliteidrætsklub stiller os i et bedre lys end tidligere. Og hvis vi kan få et ungdomsarbejde op at stå, så stiller det os endnu bedre

Mht. til de nuværende træningstider (oplyst på hjemmesiden), så vil jeg gerne kunne sige, at de var de endelige, men det er ikke tilfældet. Vi mangler tider i øjeblikket til et JSH og S1D2. Forhåbentlig kommer der en løsning på det problem snarest.

Organisation

Sidste sæson sammenlagde vi en stor del af de eksisterende udvalg i en Driftsafdelingen – og fra min stol er den sammenlægning gået over al forventning. Det skyldes ikke mindst jer, der er medlemmer af Driftsafdelingen. Jeg mener stadig at det var den helt rigtige beslutning – og af hvad jeg kan forstå på det evalueringsmøde, der har været afholdt i Driftsafdelingen, så mener man også dér at det har været den rigtige beslutning. Der er naturligvis stadig nogle kanter, der slibes af og ting vi skal øve os i at blive bedre til. Men alt i alt så er jeg enormt glad for, at driftsafdelingen er kommet op at stå på en så fornem måde.

Det langsigtede mål med Driftsafdelingen er, at overtage en stor del af del daglige drift af klubben og skabe langt større kontinuitet i det arbejde der følger med dér.

I år har vi stillet forslag om oprettelsen af en Økonomiafdeling. Økonomiafdelingen er allerede de facto en realitet.

Der er ikke tale om at pålægge kassereren ekstraarbejde, snarere det modsatte. Vi har tidligere et par nyhedsbreve gjort opmærksom på, at vi oprettede en økonomiafdeling. Årsagen hertil er ganske enkelt at kassererfunktionen i ASV er vokset ud over kanten.

Kassererfunktionen varetager i øjeblikket bogføring, halvårsregnskab, årsregnskab, budget, tilskudsansøgninger og økonomiske ad hoc opgaver – meget at forlange af én person på frivillig basis og en medvirkende årsag til at klubbens kasserer ikke holder længe. Når vi endvidere forestiller os en øget og tættere opfølgning af klubbens økonomi, trænerkontrakter og sponsorkontrakter, så bliver opgaven ganske enkel umulig. Derfor er det vigtigt, at vi er flere personer om at løfte den opgave. Den nuværende Økonomiafdeling består af klubbens kasserer, to af klubbens tidligere kasserer og klubbens kontingentansvarlige. Havde vi ikke de fire personer i klubben, så havde vi en klub i øjeblikket.

Igen drejer det sig om at skabe en kontinuitet i det arbejde, der udføres i afdelingen – og forhåbentlig en skabe en oplevelse af, at arbejde med klubbens økonomi ikke er en voldsom opgave, som det tidligere har været.

Kommende sæson

Tema - træneren

Sidste år var året tema 'Overlevelse'. I år er 'Trænere' er årets tema. Jeg har været inde på temaet i Sommerhilsenen: Som vi skriver i vores målsætning, så tilbyder vi vores spillere *'en kvalificeret træning'*. For at kunne gøre det, så kræves det, at man som træner har et godt udgangspunkt. Endvidere skriver vi, at *'vi tilbyder vores trænere kurser på alle niveau, herunder specifikke ASV kurser'*.

Vi mener det derfor alvorligt, når vi siger, at vores trænere som minimum bør tage DVBFs Basistræner kursus. Det giver en god forståelse af trænergerningen og alle klubbens trænere får tillige et fælles fundament.

Hellere uddanne trænerne og risikere at de forlader os, end ikke at uddanne dem og risikere at de bliver.

Ud over tilbuddet om trænerkurser afholder vi i løbet af sæsonen 4 spotkurser, med varierende indhold. Spotkurserne er et tilbud til klubbens trænere, hvor man kan tilbringe en aften med en ekstern eller intern underviser og forhåbentlig hente inspiration til de daglige træninger eller blive opdateret på sine færdigheder som træner.

Vi vil endvidere forsøge at sætte skub i det vi har valgt at kalde specialetrænere. Det er ikke andet end en anden betegnelse for gæstetrænere. Klubbens førsteholdsspillere, både herrer og damer er således til rådighed for andre af klubbens hold – I et begrænset omfang. Og kun ved henvendelse i god tid. Der kommer en side på hjemmesiden med oplysninger om hver specialetræner.

Ud over at holdene forhåbentlig lærer noget ved at have en førsteholdsspiller til træning, så håber vi naturligvis at det kan skabe et lidt større kendskab til de enkelte hold/spillere på tværs af klubben og et lidt større sammenhold på tværs af klubben.

Som det sidste tiltag for træneren arbejde vi i øjeblikket på en Trænerhåndbog. Trænerhåndbogen er et redskab til nuværende og kommende trænere, der bl.a. stiller forventninger til hvad træneren og holdet skal opnå og arbejde med igennem en sæson – alt afhængig af niveau.

Fremtiden for bestyrelsen

Sidste sæson introducerede vi begreber som værdigrundlag, vision og mission. Det er begreber der fortsat udgør kernen i bestyrelsen måde at arbejde på. Vi har arbejdet på en 5 årsplan, der stadig er gældende, men som snart skal underkastes en revision og dét bliver den nye bestyrelsesopgave, når den træder sammen.

Noget af det vi fortsat vil arbejde på i bestyrelsen er klare aftaler og gennemsigtighed i ledelsen. At leve fra dag til dag er ikke min kop te og heller ikke min stil.

Det er derfor glædeligt at vi allerede ved afslutningen af forrige sæson i store træk havde planlagt den kommende – den her sæson. I modtog planen på Sommerhilsenen.

Endvidere har vi arbejdet med et sæt retningslinjer for klubben, heri vil I kunne læse stort set alt om hvordan klubben drives og på baggrund af hvilke retningslinjer. Der står bl.a. om medlemskab, kontingent, kørselsgodtgørelse, trøjereglement etc. Retningslinjerne vil blive offentliggjort snarest – jeg synes lige den nye bestyrelse skal have mulighed for at skimme dem igennem også. De er lavet så der ikke er tvivsspørgsmål, hverken i bestyrelsen eller hos klubbens medlemmer omkring den daglige ledelse eller tidligere truffet beslutninger.

Alle de interne tiltag vi foretager os, hvad enten det er organisationsændringer eller som nu nedfældelse af retningslinjer har ét formål – og det er at skabe større kontinuitet og forhåbentlig lette arbejdet for dem, der følger efter os.
